Кадровые ориентиры

Одна из ведущих фабрик мебели предлагает вакансии

Трудоустроиться на динамично развивающееся предприятие с «белой» зарплатой - мечта большинства тех, кто планирует своё будущее. Но так ли много на территории нашего региона подобных предприятий, к тому же предлагающих своим сотрудникам достойную оплату труда?

В ЗАО «КожПромМебель» постоянно ведется работа по повышению профессионального уровня сотрудников и модернизации технологического оборудования.

Мы начали исследование рынка с сектора лёгкой промышленности и остановили внимание на предприятии, которое входит в тройку крупнейших производителей мягкой мебели в стране. Уверенные позиции ЗАО «КожПромМебель» в своём секторе - далеко не единственный показатель уровня работы. Куда более важным результатом является грамотная социальная политика, которая проводится на предприятии.

- Только представьте - у нас на сегодняшний момент в декретном отпуске находятся 22 работницы! - рассказывают сотрудники фабрики. - Значит, они уверены, что все пособия, гарантируемые государством, будут выплачены в полном размере. Так оно и есть. Чем не эффективный социальный показатель?

Гарантии выполняются

Выплата пособий по беременности и родам суммой от 80 до 160 тысяч рублей, пособий при рождении, оплата отпуска по уходу за ребёнком, отпусков и больничных - далеко не вся социальная забота ЗАО «КожПромМебель». Предприятие в случае необходимости оказывает своим работникам материальную помощь, начисляет пособие по временной нетрудоспособности. Кроме того, на фабрике развита премиальная система. Например, премии выплачиваются ежемесячно по результатам работы, а также каждые полгода за стаж и объём выполненных работ. Разовые премии для сотрудников, достигших наиболее высоких производственных результатов, - ещё одна строка премиального фонда. Кстати, портреты этих сотрудников ежегодно пополняют корпоративную доску почёта. В этом году ими стали старший мастер участка раскроя и пошива чехлов Татьяна Бондарева и контролёр качества Роман Реков.

Но при всём разнообразии комплекса мероприятий, направленных на развитие социальной политики ЗАО «КожПромМебель», главной особенностью является официальное трудоустройство - по трудовому договору с соблюдением законодательства и указанием в нем 100-процентной заработной платы.

- Именно от стопроцентно «белой» оплаты труда и производятся все отчисления в Пенсионный фонд и другие органы, - рассказал **генеральный директор ЗАО «КожПромМебель» Александр БАРДИН**. - А если учесть, что зарплаты у наших сотрудников достаточно высокие, это ещё и большие налоги, которые предприятие исправно выплачивает. О гарантиях в системе оплаты труда говорит ещё и тот факт, что в кредитных организациях у наших сотрудников не возникает никаких проблем.

Комфортные условия труда

В 2006 году ЗАО «КожПромМебель» стало работать как самостоятельное предприятие, которое входит в Группу компаний «Русская кожа». 14 сентября фабрике исполнилось шесть лет - и все эти годы прошли на предприятии под знаком постоянного развития. Расширяется производство, совершенствуются технологии - следовательно, и персонал фабрики повышает уровень своего профессионализма. А предприятие, в свою очередь, заботится о создании комфортных условий труда.

Поскольку ЗАО «КожПромМебель» относится к производственному сектору, здесь взяли за правило строго следить за соблюдением режима труда и отдыха в течение смены. Все сотрудники обеспечены спецодеждой, питьевой водой, работает служебный транспорт. Кстати, ориентируясь на опыт корпоративной культуры европейских коллег, на фабрике запланировали выделение спецформы для всех сотрудников, включая среднее и управляющее звенья.

Уверенность в поддержке

На работе мы проводим большую часть жизни. И совершенно ясно: если всё, что мы получаем от пребывания в офисе или на производстве, - материальная прибыль, то со временем непременно появится желание найти новые, более интересные предложения о работе.

Это понимают и в ЗАО «КожПромМебель». Поэтому кроме материального поощрения и необходимых мероприятий по охране труда здесь постоянно заняты улучшением условий микроклимата внутри организации. Объединяет сотрудников не только рабочий день, но и участие в командных спартакиадах, проводимых Группой компаний «Русская кожа». Кроме того, приверженцам здорового образа жизни предоставляется возможность посещать один из крупнейших рязанских фитнес-центров почти за половинную стоимость.

Заботятся на предприятии и о детях сотрудников, выделяя подарочные сертификаты на приобретение канцтоваров к 1 сентября, новогодние подарки, путевки для всех детей в возрасте от 7 до 15 лет в детские оздоровительные лагеря за неполную стоимость...

- Мы просто сами взяли на себя ответственность перед своими сотрудниками и выполняем весь комплекс социальных мероприятий, - объясняет Александр Бардин.

Под флагом развития

- Чтобы быть в лидерах, необходимо постоянно совершенствоваться, поэтому наша компания не стоит на месте, - продолжает Александр Григорьевич. - В связи с расширением производства предприятие открывает новые вакансии. В ЗАО «КожПромМебель» привлечение кадров - не временная процедура, а практически постоянный процесс.

реклама

Руководство ставит перед производством амбициозные цели - через год стать самым крупным изготовителем мягкой мебели в странах СНГ. В связи с этим ожидается еще больший рост производства, а следовательно, и расширение штата сотрудников.

Увеличение производства в ЗАО «КожПромМебель» предполагает комплексный подход. Кроме роста кадрового состава запланировано техническое совершенствование всех участков фабрики, установка нового высокотехнологичного оборудования, расширение площади завода по всем направлениям. Только в развитие оборудования инвестировано порядка 70 млн рублей. Таким образом, при реализации всего комплекса мероприятий за год производство должно вырасти минимум в 3,5 раза.

Лестница для специалистов

Растёт производство - появляется возможность карьерного роста и у работников предприятия. В то же время в условиях заметного роста производства фабрика не успевает самостоятельно выращивать мастеров. Поэтому открывает вакансии, привлекая новых специалистов. Между тем по словам генерального директора Александра Бардина, готовые мастера на фабрику не приходят.

- Абсолютно все, без исключения, хорошие специалисты - руководители складов и ОТК, контролёры, мастера участков, старшие мастера - выходят из рабочего звена, - поясняет Александр Бардин. - Дело в том, что просто нет таких образовательных заведений и конкурентоспособных предприятий, где можно найти готовых специалистов.

Естественно, вакансии предприятия более чем привлекательны для молодых кадров. Но чтобы начать подниматься по карьерной лестнице, одних амбиций, присущих большинству молодёжи, недостаточно - такова уж особенность промышленной сферы. Важен совет опытных наставников и продвижение сотрудника по всем ступеням карьерной лестницы.

- Для новых специалистов за счет ЗАО «КожПромМебель» проводится обучение, - рассказал Александр Бардин. - Кроме того, с октября текущего года на предприятии планируется реализация программы обучения для имеющегося кадрового состава. Минимум раз в неделю команды из среднего звена и рабочего персонала по два-три часа будут обучаться по направлениям принятия эффективных управленческих решений, работать над издержками. Запланирован целый курс занятий по развитию корпоративного духа.

Пожалуй, нужно ещё поискать предприятие, которое так же серьёзно подходит к обеспечению комфортных условий для своих сотрудников. В свою очередь, по признанию руководства ЗАО «КожПромМебель», фабрика надеется на добросовестный труд работников, а также очень заинтересована в профессиональных кадрах.

АиФ »

Социальная политика - приоритет фабрики.

Мария СМОЛЯРОВА
Фото предоставлены ЗАО «КожПромМебель»

НАША СПРАВКА »

Сегодня ЗАО «КожПромМебель» занято расширением производства. А значит, созданием новых рабочих мест. На постоянную работу с предварительным обучением предприятие приглашает работников по следующим вакансиям:

– руководители структурных подразделений на производстве – от 30 000 руб.;
– технолог столярно-распиловочного участка – от 30 000 руб.;
– контролер качества – от 25 000 руб.;
– сортировщик кож – от 25 000 руб.;
– оператор станков с программным управлением – от 25 000 руб.;
– станочник-распиловщик – от 25 000 руб.;
– обойщик мебели – от 30 000 руб.;
– упаковщик мебели – от 20 000 руб.;
– комплектовщик – от 20 000 руб.;
– швея – от 25 000 руб.

Телефоны для справок: 8(4912)30-65-91, 30-67-51.

НЕКОММЕРЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ РЕГИОНА МОГУТ ПОЛУЧИТЬ ГОСПОДДЕРЖКУ